

**Relatório de Avaliação Anual do Cumprimento Normativo da Ciência Viva
– Agência Nacional para a Cultura Científica e Tecnológica - 2024**

Abril de 2025

Nos termos da alínea b) do nº 4 do artigo 6º do RGPC – Regulamento Geral de Prevenção da Corrupção, estabelecido pelo Decreto-Lei nº 109-E/2021 de 9 de dezembro e de acordo com o PPR – Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas da Ciência Viva – Agência Nacional para a Cultura Científica e Tecnológica, aprovado em 30 de junho de 2022 mediante deliberação da Direção da Ciência Viva- ANCCT, cumpre-me, enquanto Responsável pelo Cumprimento Normativo nomeado no mesmo PPR, elaborar o Relatório de Avaliação Anual do Cumprimento Normativo referente ao ano de 2024.

A estrutura deste Relatório consta de uma nota Introdutória e posterior análise de acompanhamento de cada um dos seguintes documentos:

- Política de participação de irregularidades por meio de canal de denúncia interno
- Código de conduta
- Código de ética e boa conduta para a prevenção e combate ao assédio no trabalho
- Manual de procedimentos de contratação pública
- Plano para a Igualdade de Género
- Plano de Prevenção de Riscos de corrupção e infrações conexas (PPR)
- Sistema de Gestão do RGPD da Ciência Viva

Por fim uma Conclusão com apreciação geral e sugestões de procedimentos ou formações a implementar

Abril de 2025

Joaquim Pedro Martins Saraiva

A - NOTA INTRODUTÓRIA

A associação Ciência Viva – Agência Nacional para a Cultura Científica e Tecnológica, doravante designada Ciência Viva, é uma pessoa coletiva de direito privado, de tipo associativo, sem fins lucrativos, tendo a sua sede no Pavilhão do Conhecimento – Centro Ciência Viva, em Lisboa.

Como associação civil de direito privado, a Ciência Viva rege-se pelo regime das pessoas coletivas de tipo associativo, previsto no Código Civil, pelos seus Estatutos e atento o seu Estatuto de Utilidade Pública, pela Lei Quadro do Estatuto de Utilidade Pública, aprovado pela Lei nº 36/2021, de 14 de junho, objeto de regulamentação pela Portaria nº 138-A/2021, de 30 de junho.

Nos termos do Regime Geral de Prevenção da Corrupção, aprovado pelo Decreto-Lei nº 109-E/2021, de 9.12., todas as pessoas coletivas com sede em Portugal que empreguem 50 ou mais trabalhadores, como é o caso da Ciência Viva, devem adotar um programa de cumprimento normativo, cuja implementação é da responsabilidade da Direção, que deve incluir, pelo menos, um Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas (PPR), um Código de Conduta, um Programa de Formação e um Canal de Denúncias Internas, este último nos termos previstos no Regime Jurídico de Proteção de Denunciante aprovado pela Lei n.º 93/2021, de 20.12., com o fim de prevenir, detetar e sancionar atos de corrupção e infrações conexas.

Em 2022 a Ciência Viva elaborou e fez aprovar um conjunto de Códigos e Manuais no cumprimento das diretivas emanadas do atrás citado Decreto-Lei nº 109-E/2021 de 9 de dezembro, tendo os manuais sido aprovados e divulgados a todos os trabalhadores através de informação via email e publicação na intranet da Ciência Viva, no mês de junho de 2022.

Em 28 de setembro de 2023 foi aprovado, pela Direção da Ciência Viva, o Sistema de Gestão do RGPD da Ciência Viva tendo sido publicados na Intranet os vários documentos constituintes da 1ª versão do Manual do Sistema de Gestão de Proteção de Dados Pessoais (modelos e políticas), os quais entraram em vigor a 1 de janeiro de 2024.

B – ANÁLISE DE ACOMPANHAMENTO E APLICABILIDADE DOS DIVERSOS DOCUMENTOS

B.1 - Política de Participação de irregularidades por meio de canal de denúncia interno

O documento que regulamenta esta política foi aprovado pela Direção da Ciência Viva mediante deliberação de 31 de maio de 2022 tendo sido divulgado, através de email, no dia 1

de junho e publicado na intranet da Ciência Viva (<https://intranet.pavconhecimento.pt/dashboard/>), na área de Normas e Regulamentos, na mesma data.

Durante o ano de 2024 não houve qualquer denúncia feita através do canal de denúncia.

B.2 - Código de conduta

O documento que regulamenta o Código de Conduta da Ciência Viva foi aprovado pela Direção da Ciência Viva mediante deliberação de 8 de junho de 2022 tendo sido divulgado, através de email e publicado na intranet da Ciência Viva (<https://intranet.pavconhecimento.pt/dashboard/>) na área de Normas e Regulamentos, no dia 9 de junho de 2022, data em que entrou em vigor.

Durante o ano de 2024 não houve qualquer evidência de infração ao Código de Conduta, não tendo igualmente sido reportada alguma necessidade de revisão ao mesmo.

Conforme o previsto no artigo 15º do Código de Conduta da Ciência Viva, o mesmo será revisto durante o ano de 2025 por se terem cumprido três anos desde a sua entrada em vigor.

B3 - Código de ética e boa conduta para a prevenção e combate ao assédio

O documento que regulamenta o Código de boa conduta para a prevenção e combate ao assédio da Ciência Viva foi divulgado junto de toda a equipa, através de email e publicado na intranet da Ciência Viva (<https://intranet.pavconhecimento.pt/dashboard/>) no dia 9 de junho de 2022, na área de Normas e Regulamentos, data em que entrou em vigor.

Durante o ano de 2024 não houve nenhuma participação de assédio por canal próprio, mas houve uma participação, efetuada por email, a qual teve o tratamento previsto no referido Código, mediante instauração de procedimento interno de averiguação conduzido por instrutor independente, no âmbito do qual se concluiu pela inexistência de conduta de assédio, tendo sido determinado pela Direção o respetivo arquivamento, nos termos e com os fundamentos do relatório final do instrutor do procedimento interno de averiguação.

B4 - Manual de procedimentos de contratação pública

O documento que estabelece os procedimentos de Contratação Pública, Manual de procedimentos de Contratação Pública da Ciência Viva foi aprovado pela Direção da Ciência Viva mediante deliberação de 8 de junho de 2022 tendo sido divulgado, através de email e publicado na intranet da Ciência Viva (<https://intranet.pavconhecimento.pt/dashboard/>) na área de Normas e Regulamentos, no dia 9 de junho de 2022, data em que entrou em vigor.

No ano de 2024 não houve qualquer evidência de não cumprimento de procedimentos na área da contratação pública.

Dá-se apenas nota que, no âmbito de concurso público internacional para aquisição de serviços de vigilância das instalações, em Agosto de 2024, a concorrente classificada em 2º lugar para efeitos de adjudicação intentou no Tribunal Administrativo de Círculo de Lisboa – Juízo de Contratos Públicos, ação de contencioso pré-contratual urgente, sem efeito suspensivo, tendo por objeto a impugnação do ato de adjudicação e contrato de prestação de serviços de vigilância, peticionando a anulação do mesmo, com fundamento na alegada ilegalidade do ato de admissão, classificação e adjudicação do objeto do concurso público para o efeito lançado, à atual Cocontratante, classificada em 1º lugar para efeitos de adjudicação, a qual correu termos na 2ª UO do referido Tribunal com o nº de processo 13866/24.0BELSB.

A Ciência Viva e a Contrainteressada contestaram a ação, sustentando a sua total falta de fundamento e improcedência.

Em 17.12.2024 foi proferida Sentença, já transitada em julgado, que julgou absolutamente improcedente, por não provada a ação intentada e absolveu a Ciência Viva-ANCCT e a Contrainteressada dos pedidos formulados, processo que se encontra findo, sem quaisquer encargos ou responsabilidades para a Ciência Viva.

Sendo 2025 um ano em que diversos Códigos serão revistos, o Manual de Procedimentos de Contratação Pública irá ser revisto em concordância com possíveis alterações originadas pelas citadas revisões.

B5 - Plano para a Igualdade de Género

O documento que estabelece o Plano de Igualdade de Género inicial foi aprovado pela Direção da Ciência Viva mediante deliberação de 8 de junho de 2022 tendo sido divulgado, através de email e publicado na intranet da Ciência Viva (<https://intranet.pavconhecimento.pt/dashboard/>) na área de Normas e Regulamentos, no dia 9 de junho de 2022, data em que entrou em vigor tendo posteriormente e de forma anual sido revisto e elaborado novo Plano Anual com medidas a implementar para o ano seguinte.

O Plano de igualdade de Género da Ciência Viva para 2025 tem como principal objetivo a criação de um Grupo de Acompanhamento e a elaboração de um Inquérito de Diagnóstico de Igualdade de Género previstos em Anexo de Medidas a Implementar com vista à promoção de Igualdade de Género na Ciência Viva.

B6 - Plano de Prevenção de Riscos de corrupção e infrações conexas (PPR)

O documento que estabelece o Plano de Prevenção de Riscos de corrupção e infrações conexas (PPR) da Ciência Viva foi aprovado pela Direção da Ciência Viva mediante deliberação de 30 de junho de 2022 tendo sido divulgado, através de email e publicado na intranet da Ciência Viva (<https://intranet.pavconhecimento.pt/dashboard/>) na área de Normas e Regulamentos, no dia 19 de julho de 2022.

Durante o ano de 2024 não houve qualquer evidência de infração ao Plano de Prevenção de Riscos de corrupção e infrações conexas (PPR), nem alteração de grau de risco nas principais funções, não tendo sido reportada alguma necessidade de revisão ao mesmo, nem de necessidade de alteração no que diz respeito a medidas preventivas. No entanto, uma vez que o Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas (PPR) entrou em vigor em 2022, estando prevista nos termos do nº 5 do artigo 6º do RGPC a sua revisão a cada três anos, o mesmo irá ser revisto durante o ano de 2025.

B7 – Sistema de Gestão do Regulamento de Proteção de Dados

Os vários documentos que estabelecem o Sistema de Gestão de Regulamento geral de Proteção de Dados da Ciência Viva foram aprovados pela Direção da Ciência Viva, mediante deliberação de 28 de setembro de 2023, tendo sido divulgada a sua publicação, através de email e publicado na intranet da Ciência Viva (<https://intranet.pavconhecimento.pt/dashboard/>) na área de Normas e Regulamentos tendo entrado em vigor a 1 de janeiro de 2024.

O Sistema de Gestão do Regulamento de Dados tem sido melhorado continuamente de acordo com as necessidades que têm sido detetadas quer com novas atividades a desenvolver quer com a melhoria de Proteção de Dados nas atividades desenvolvidas.

C – CONCLUSÃO

Não foram identificados quaisquer indícios, reclamações, queixas ou denúncias, relativamente aos colaboradores da Ciência Viva, no que respeita a quaisquer atos de corrupção, fraude ou infrações conexas.

Em sede de aplicação do Código de Ética e Conduta para a Prevenção e Combate e Assédio, verificou-se uma participação de assédio, a qual teve o tratamento previsto no referido Código, mediante instauração de procedimento interno de averiguação conduzido por instrutor independente, no âmbito do qual se concluiu pela inexistência de conduta de assédio, tendo sido determinado pela Direção o respetivo arquivamento, nos termos e com os fundamentos do relatório final do instrutor do procedimento interno de averiguação.

Quanto a sugestões de alterações a implementar, em 2025 nos diversos códigos e documentos em vigor, podemos referir as seguintes:

Em 2025 irá ser implementado um novo Canal de Denúncia Interno fornecido por uma empresa externa que opera nessa área.

O Código de Conduta irá ser revisto em 2025 conforme o previsto no artigo 15º do Código de Conduta da Ciência Viva.

Uma vez que o Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas (PPR) entrou em vigor em 2022, estando prevista nos termos do nº 5 do artigo 6º do RGPC a sua revisão a cada três anos, o mesmo irá ser revisto durante o ano de 2025.

Aconselha-se o cumprimento das medidas de formação previstas para 2025 no Plano de Formação comunicado, segundo a legislação em vigor, ao MENAC – Mecanismo Nacional Anticorrupção, uma vez que se considera que a Formação Contínua e a reforçada implementação dos diversos processos, mitigam a possibilidade da ocorrência de inconformidades, estando os diversos órgãos de gestão da Ciência Viva comprometidos com a adoção de medidas que ajudem ao reforço dos sistemas de controlo já instituídos.

Abril de 2025

Joaquim Pedro Martins Saraiva