

MOTIVAÇÃO, VALORES E PERSONALIDADE DOS PROFISSIONAIS DE SAÚDE PORTUGUESES: UMA ANÁLISE DE BASE À FORMULAÇÃO DE POLÍTICAS PÚBLICAS

ALEXANDRE FERNANDES, GONÇALO SANTINHA E TERESA FORTE

GOVERNANÇA, COMPETITIVIDADE E POLÍTICAS PÚBLICAS (GOVCOPP), DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS SOCIAIS, POLITICAS E DO TERRITÓRIO, UNIVERSIDADE DE AVEIRO, 3810-193 AVEIRO, PORTUGAL

PROGRAMA DOUTORAL EM POLÍTICAS PÚBLICAS | 1º ANO

encontro
CIÊNCIA
'21

Financiamento:

Esta investigação é financiada pela Fundação para a Ciência e a Tecnologia, número 020.05144.BD, e de forma particular pelo Programa Operacional Centro 2020 e Fundo Social Europeu.

1 Introdução

Porquê?

- elencar teorias mais abrangentes do comportamento humano
- ajudar gestores, líderes e decisores políticos

Objetivos

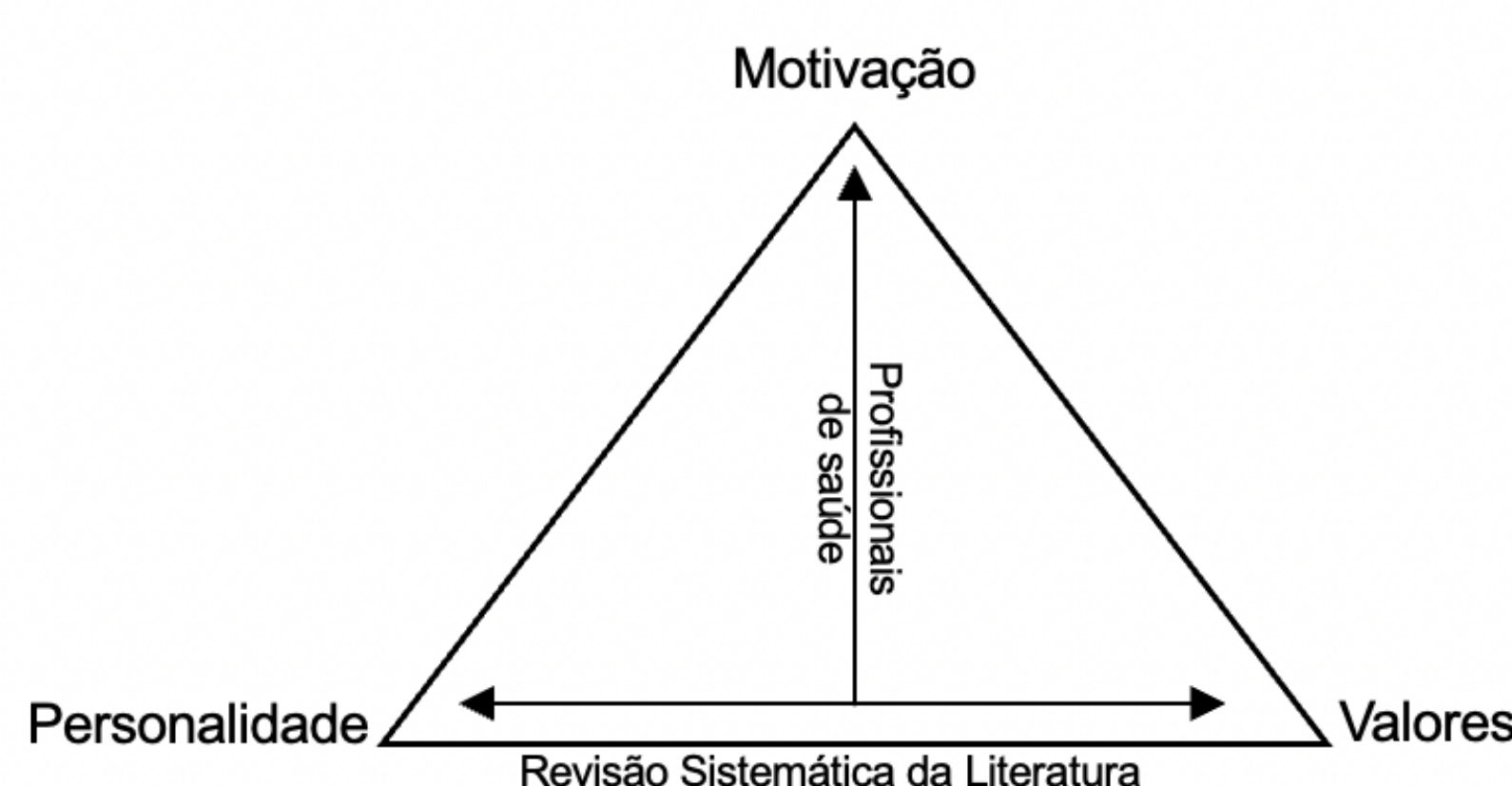
1. Analisar os padrões teórico-conceituais - motivação, valores e personalidade- na área da saúde;
2. Caracterizar o SNS Português e analisar de que forma as Políticas Públicas (PP) que o visam abordaram a motivação dos seus profissionais, refletindo similaridades e diferenças na captação e manutenção de recursos humanos, face a outros sistemas implementados noutros países;
3. Mapear e caracterizar o perfil motivacional, sistema de valores e fatores de personalidade dos profissionais da área da saúde em Portugal;
4. Analisar perceções e atitudes de atores chave (profissionais de saúde, administradores hospitalares, representantes políticos) face ao tópico estudado, identificando dificuldades e possíveis mudanças que possam ser perspetivadas.

2 Desenho Metodológico:

Estudo I - Construção de um quadro conceptual de referência

Estudo II - Caracterização do perfil dos trabalhadores de saúde no contexto português

Estudo III- Motivação dos profissionais de saúde na ótica de decisores



Análise de meta-dados - (e.g. anos, disciplinas, países, tipo de estudo, língua, citações)

+

Análise de padrões teórico-conceituais e metodológicos – (o que existe vs lacunas)

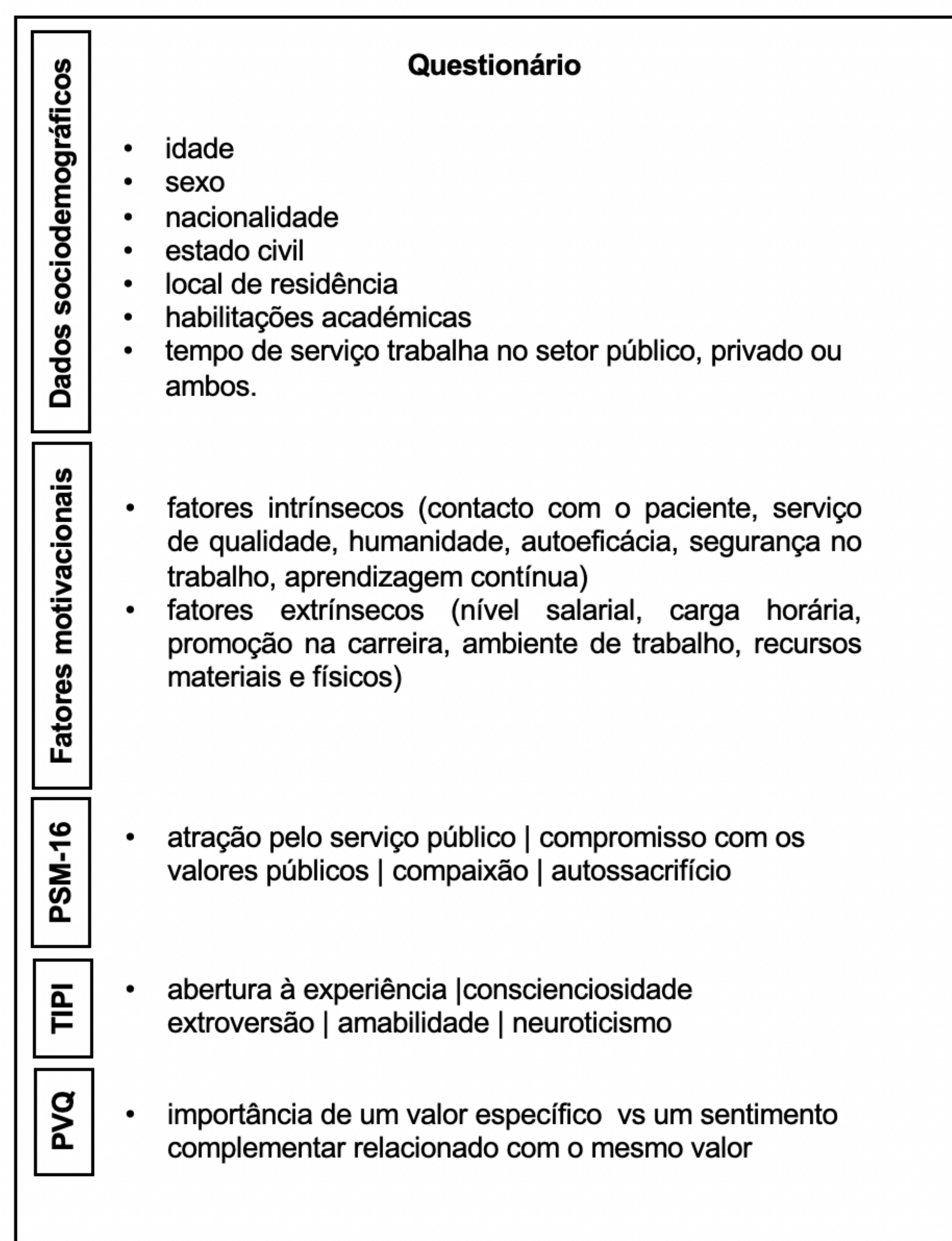
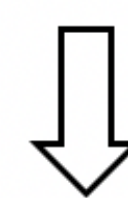
=

Interseção dos resultados obtidos

Organização e descrição temporal do SNS (similaridades e diferenças na atratividade e manutenção dos RHS face a outros países)

Políticas Públicas e motivação no SNS (foco na motivação dos RHS)

Amostra = Médicos + enfermeiros = ≈131.205 profissionais



Amostra = Atores chave = envolvidos na formulação de PP; cargos de gestão



Entrevistas

- guião baseado nos outputs do Estudo I e II
- poderá comportar um estudo de caso na região mais representativa no número de respostas ao questionário, considerando apenas atores e instituições desta região

=

Recomendações de diretrizes para elaboração de uma PP dirigida ao SNS

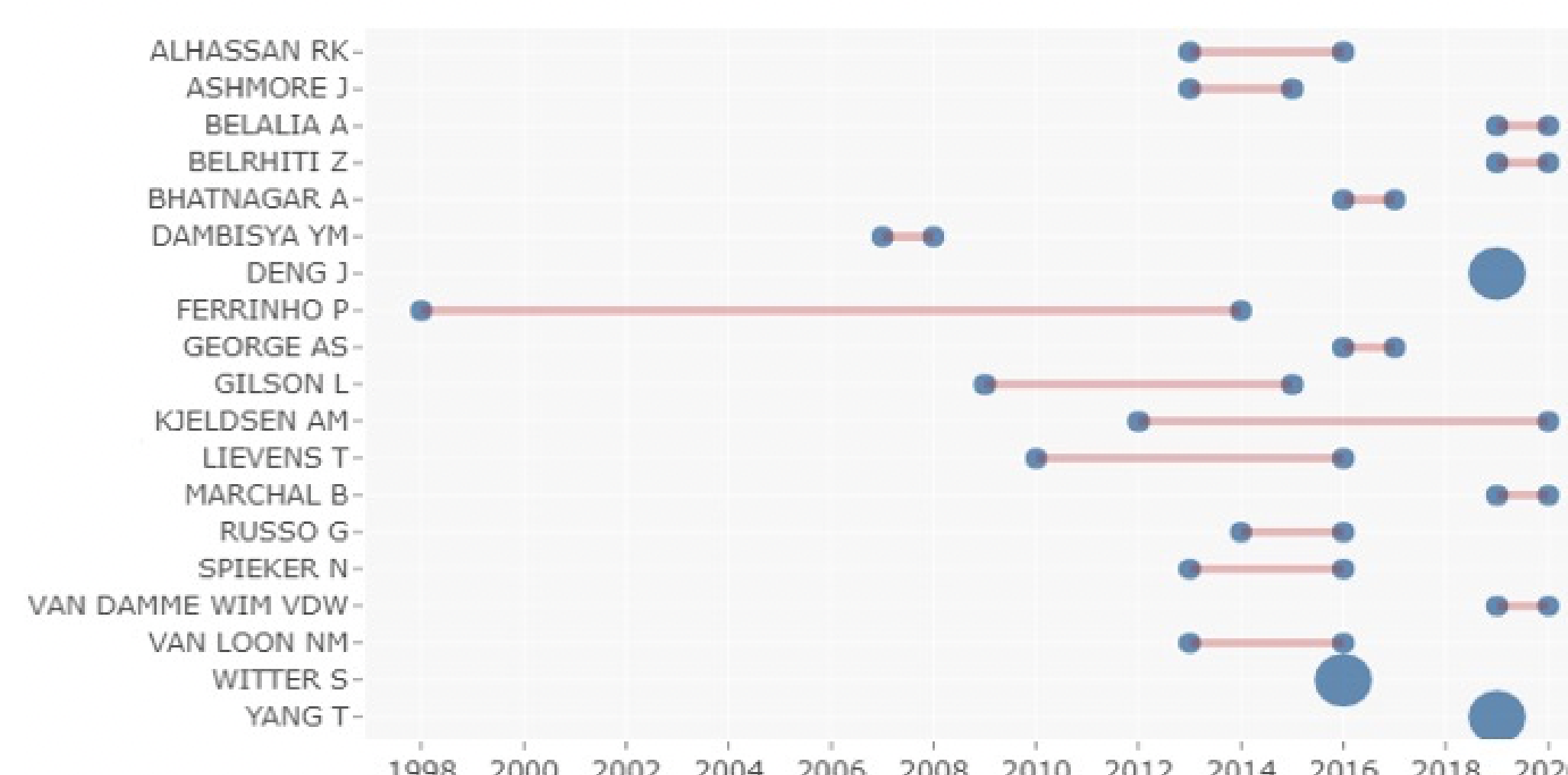
(Elaborar um parecer com normas que capacitem os decisores políticos na formulação de PP de saúde, alicerçadas nas respetivas conclusões da presente investigação)

3 Resultados:

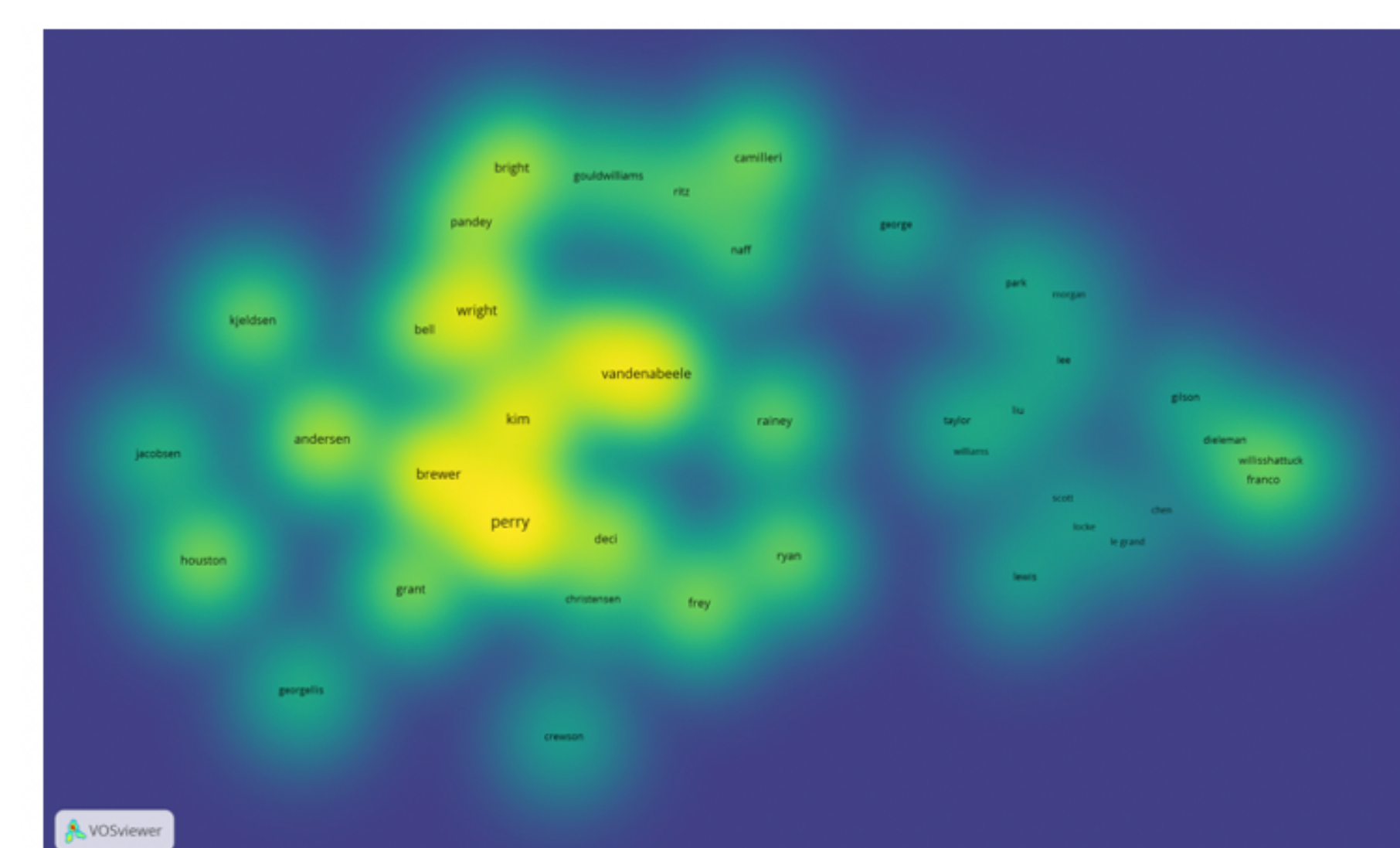
Análise Bibliométrica (até ao momento)

A amostra final de 88 artigos selecionados nas três bases de dados (Scopus, WoS e PubMed) foi convertida em R, bibliometrix, o que permitiu a análise dos padrões bibliográficos de cada artigo.

Focado na motivação dos profissionais de saúde, este estudo contribuiu para: i) a análise dos metadados da produção científica; ii) a identificação dos autores e países/regiões mais produtivos; iii) os temas e tópicos mais relevantes.



Top Autores Produção por ano



Análise de co-citações dos autores